

CYNGOR SIR YNYS MON	
PWYLLGOR	Pwyllgor Sgriwtini Corfforaethol
DYDDIAD	28ain Hydref, 2013
TEITL YR ADRODDIAD	Cynllun Gwella 2013/14
ADRODDIAD GAN	Pennaeth Gwasanaeth Polisi
CYSWLLT	Rheolwr Cynllunio Busnes & Rhaglen
PWRPAS YR ADRODDIAD	Cyflwyno'r Cynllun ar gyfer ei fabwysiadu
GWEITHREDU	Ystyried natur y cynllun a'r amcanion gwella sydd wed'i ymgorffori
Natur a rheswm dros adrodd	
Yn unol â chanllawiau Rhaglen Cymru ar Gyfer Gwelliant mae angen i'r Cyngor gyhoeddi ei amcanion gwella blynyddol drwy gynllun gwella cyn gynted a bo'n ymarferol ar ôl dechrau Ebrill pob blwyddyn.	

A –Cyflwyniad/ Cefndir / Materion i'w hystyried
1.1.1 Yn unol â chanllawiau Rhaglen Cymru ar Gyfer Gwelliant mae angen i'r Cyngor gyhoeddi ei amcanion gwella blynyddol drwy gynllun gwella cyn gynted a bo'n ymarferol ar ôl dechrau Ebrill pob blwyddyn. Dylid dwyn sylw'r Pwyllgor Sgriwtini ein bod wedi dileu mabwysiadu'r rhain yn dilyn etholiad 2013. Yr oedd hyn yn dilyn esiampl amryw o Gyngorau Sir yng ngogledd Cymru y llynedd.

B – Ystyriaethau
1.1.2 Y mae'r Cyngor Sir eisoes wedi yn 2012, ac mi fyddent eto eleni yn cymeradwyo ddrafft pellach o Gynllun Corfforaethol tymor canol (13-17) fel rhan o'r fframwaith polisi sydd yn gosod y canllawiau yr ydym fel corfforaeth yn gweithio oddi mewn iddynt.
1.1.3 Ymgynghorwyd gyda Rhanddeiliaid ar gynnwys drafft cychwynnol o'r Cynllun Busnes Corfforaethol 2012/15 rhwng Ionawr a Mawrth 2012. Adroddwyd ar ganlyniadau hyn i Fwrdd y Comisiynwyr ar y pryd a phenderfynwyd argymhell y dylid mabwysiadu'r Cynllun Busnes Corfforaethol yn amodol ar gynnwys rhai

newidiadau i'r ddogfen derfynol.

1.1.4 Yn ychwanegol i'r ymgynghoriad cychwynol yma, lluniwyd adroddiad perfformiad blynyddol a oedd cyflwyno hanes perfformiad y Cyngor yn ystod 2011/12 ac yn adnabod meysydd gwella i'r dyfodol. Cymeradwywyd yr adroddiad hwn gan y Cyngor ym mis Hydref 2012.

1.1.5 Yn dilyn y penderfyniad i beidio â mabwysiadu'r cynllun corfforaethol a gwella hyd at adeg pan roedd y Cyngor newydd wedi sefydlu ei drefniadau gwaith, cynhaliodd y Cyngor waith ymgysylltu pellach â rhanddeiliaid gan ofyn i ddinasyddion Ynys Môn am eu blaenoriaethau.

1.1.6 Y prif feysydd blaenoriaeth a nodwyd drwy 'Gwneud Gwahaniaeth' - sy'n atgyfnerthu'r blaenoriaethau nodwyd mewn Arolwg tebyg yn 2012 - oedd:

- Cefnogi'r y bobl mwyaf bregus
- Datblygu'r Economi
- Codi safonau a moderneiddio ein hysgolion .

1.1.7 Gwnaed newidiadau pellach i'r cynllun gwella yn dilyn yr ymgysylltiad o fis Awst i Fedi 2013 fel ein bod fel corfforaeth mewn sefyllfa i fabwysiadu'r cynllun atodol.

D – Argymhellion

Gofynnir i'r Pwyllgor Sgriwtini:

Ystyried a chynnig sylwadau ar gynnwys y Cynllun Gwella o ran adnabod prif flaenoriaethau'r Cyngor o fewn fframwaith y cynllun busnes corfforaethol cyfredol fydd yn weithredol hyd at y 31ain o Fawrth, 2014.

Enw awdur yr adroddiad:

Gethin Morgan

Teitl y Swydd:

Rheolwr Cynllunio Busnes a Rhaglen

Dyddiad:

Hydref 2013



**CYNGOR SIR
YNYS MÔN
ISLE OF ANGLESEY
COUNTY COUNCIL**

Cyngor Sir Ynys Môn

CYNLLUN GWELLA 2013/14

Medi 2013

**Cyngor Sir Ynys Môn
Llangefni
Ynys Môn
LL77 7TW
Ffôn: (01248) 752111**

Cynnwys

- 1. Cyflwyniad a Chyd-destun 3**
- 2. Cynnal a Moderneiddio Gwasanaethau Plant**
 - 2.1. Cefndir a Chyflwyniad
 - 2.2. Beth fydd yn ei le gennym
 - 2.3. Beth mae ein Dinasyddion yn ei ddweud wrthym
 - 2.4. Amcanion Gwella 2013/14
 - 2.5. Mesur Llwyddiant
- 3. Gwella ein Darpariaeth Addysg**
 - 3.1. Cefndir a Chyflwyniad
 - 3.2. Beth mae ein Dinasyddion yn ei ddweud wrthym
 - 3.3. Amcanion Gwella 2013/14
 - 3.4. Mesur Llwyddiant
- 4. Trawsnewid ein Gofal Cymdeithasol i Oedolion**
 - 4.1. Cefndir a Chyflwyniad
 - 4.2. Beth mae ein Dinasyddion yn ei ddweud wrthym
 - 4.3. Amcanion Gwella
 - 4.4. Mesur Llwyddiant

Cyflwyniad a Chyd-destun

Yn ôl ein Cynllun Trawsnewid, erbyn 2016, bydd Cyngor Sir Ynys Môn yn ...

... “gyngor proffesiynol a threfnus sydd ag ymagwedd iach ac arloesol, sydd wedi ymrwymo i ddatblygu pobl a phartneriaethau er mwyn darparu gwasanaethau effeithlon ac effeithiol o safon a werthfawrogir yn fawr gan gwsmeriaid”

Ar 1 Hydref 2012, bu i'r Gweinidog Llywodraeth Leol a Chymunedau adfer rheolaeth ddemocrataidd i'r Cyngor gan ddirwyn i ben yn 'eithaf llwyddiannus' gyfnod adfer y broses ymyrryd lle bu i brif rôl y Comisiynwyr droi'n rôl monitro ac asesu. Ers hynny, rydym wedi gallu dangos ein bod, fel Cyngor, yn gallu rheoli ein busnes ein hunain yn annibynnol ar ymyrraeth allanol, a hynny trwy arwain ar yr elfennau hanfodol y disgwylir o sefydliad aeddfed yn y sector cyhoeddus a datblygu ar yr elfennau hynny. O'r herwydd, ar 31 Mai 2013, daeth ymyrraeth Llywodraeth Cymru ym Môn i ben a rhoddwyd i'r Cyngor newydd gyfrifoldeb cyffredinol am lywodraeth leol ar yr Ynys.

Mae'r Cynllun Gwella hwn yn rhan bwysig o gynnal y momentwm hwnnw yn ogystal â symud ymlaen gyda'r rhaglen trawsnewid gyffredinol gan fod hon yn nodi beth fydd ein prif flaenoriaethau o ran cyflawni gwasanaeth a gwella corfforaethol dros y deuddeg mis nesaf. Proses flynyddol a statudol barhaus yw hon sy'n ei gwneud yn bosibl i'r Awdurdod grynhoi a greddfu'r mantra 'gwelliant parhaus' trwy'r sefydliad ac, i'r perwyl hwn, mae'n cyflawni ein dyletswydd gyffredinol dan y Mesur Llywodraeth Leol (2009) i wella o flwyddyn i flwyddyn.

Nodwyd yr Amcanion Gwella sydd yn y ddogfen hon trwy broses gwerth a gynorthwywyd ac a luniwyd gan –

- Meysydd allweddol y Pwyllgor Gwaith a'r Cyn-gomisiynwyr ar gyfer gwella
- Meysydd gwella a nodwyd gan reoleiddwyr allanol
- Meysydd gwella a nodwyd yn adroddiad blynyddol 2012 (sy'n edrych yn ôl) y Cyngor
- Meysydd gwella a nodwyd fel rhan o'r cylch blynyddol o adolygiadau perfformiad gwasanaeth
- Meysydd gwella a nodwyd trwy ymgysylltu â dinasyddion ac ymgynghori â nhw

Mewn cyd-destun ehangach a mwy diweddar, dylanwadwyd ar yr Amcanion Gwella hefyd a'u cynorthwyo trwy ddadansoddi canlyniadau a gwendidau Cynllun Gwella 2011/2012 oedd yn edrych yn ôl a chan ein hunanasesiad cyntaf erioed a gynhaliwyd ym mis Ebrill 2013. Nododd hwn y chwe thema allweddol a fydd yn cynnal y modd y byddwn yn gweithio yn y dyfodol, sef:-

Thema 1 – Proffesiynol a threfnus

Thema 2 – Arloesol, Uchelgeisiol ac Eangfrydig

Thema 3 – Canolbwyntio ar y Cwsmer, y Dinesydd a'r Gymuned

Thema 4 – Gwerthfawrogi ac yn datblygu ein pobl

Thema 5 – wedi ymrwymo i bartneriaeth

Thema 6 – Cyflawni

Mae'r Amcanion Gwella a amlinellwyd yn dangos nifer o sialensiau sylweddol y mae'n rhaid i'r Cyngor ei wynebu ac ymdrin â nhw'n effeithiol yn ystod y flwyddyn ariannol bresennol a thu draw i hynny fel bod modd dangos ein bod yn gallu gwella a'n bod yn benderfynol o wneud hynny. Ymhlith y sialensiau hyn mae adfer ein darpariaeth Addysg yn sgil yr arolwg rheoleiddiol diweddar, cynnal ein gwelliannau a moderneiddio gwasanaethau plant, a moderneiddio a thrawsnewid ein gwasanaethau oedolion a'n model o ddarparu. At hyn, bydd creu Cyngor newydd ynghyd â datblygiadau'r Ynys Fenter yn sialens wrth bennu safle'r Cyngor yn rhanbarthol ac yn genedlaethol. Bydd raid cwrdd â'r holl sialensiau hyn wrth weithredu mewn hinsawdd ariannol dynn iawn gyda goblygiadau sylweddol yn sgil y diwygiad lles.

Mae'r rhain yn feysydd gwaith sylweddol a byddant yn gyrru trawsnewid arwyddocaol yn y Cyngor ac ym Môn. O'r herwydd, maent yn ganolog i'r Cynllun Trawsnewid ac i'r meysydd penodol sy'n canolbwyntio ar y canlyniad. Dyma'r Amcanion Gwella ar gyfer y flwyddyn gyfredol nesaf:-

Cynnal gwelliannau a moderneiddio Gwasanaethau Plant i sicrhau y caiff plant eu gwarchod rhag niwed a chamdriniaeth ac y caiff eu lles, eu hannibyniaeth a'u sefydlogrwydd eu hyrwyddo

Yn ôl adroddiad Arolygiaeth Gwasanaethau Gofal a Chymdeithasol Cymru a gyhoeddwyd yn 2011 o amgylch trefniadau i asesu a rheoli gofal am blant mewn angen ym Môn, roedd gwendidau difrifol ynghylch diogelu plant oedd yn cyfiawnhau ymchwilio i mewn ymhellach iddynt. Ym mis Hydref 2011, canfu archwiliad dilynol bod angen i'r cyngor gynyddu cyflymder a maint y gwella er bod rhaglen o welliannau wedi ei rhoi yn ei lle. Mewn ymateb, bu i ni sefydlu Bwrdd Gwella Gwasanaethau Plant y cefnogwyd ei waith gan dîm cefnogi annibynnol y gwasanaethau cymdeithasol a bu iddo roi sialens barhaus ac annibynnol; ailstrwythuro Gwasanaethau Plant, penodi pennaeth newydd i Wasanaethau Plant yn ogystal â phenodi Cyfarwyddwr Cymunedau newydd (sy'n cynnwys cylch gorchwyl y Gwasanaethau Cymdeithasol).

Mae'r gweithredoedd hyn yn cyfrannu at raglen o newid diwylliannol i ymrymuso'r gweithlu a rhoi sylw i berfformiad. Cynhaliwyd cynnydd a chryfhawyd mwy ar obaith o welliant parhaus trwy'r broses recriwtio lwyddiannus ar gyfer staff rheng flaen gwaith cymdeithasol. At hyn, mae Gwasanaethau Plant, bellach, yn perfformio'n dda pan gânt eu meincnodi yn erbyn data perfformiad yng Nghymru (2011/12). Yn ogystal, bwriwyd ymlaen gyda gwaith recriwtio rheolwyr canol / uwch reolwyr. Ar gyfer 2013/14 rydym yn dymuno cysoni'r gwelliannau mewn perfformiad wrth, hefyd, wella ansawdd darpariaeth gyda'r bwriad o adolygu faint o rannau o'r gwasanaeth a ddarperir. Mae hwn yn amser o newid mewn darpariaeth gofal cymdeithasol a rhaid i Wasanaethau Plant fod yn fodern, bod â sgiliau a bod yn wasanaeth y mae modd ei addasu er mwyn cwrdd ag anghenion plant a theuluoedd Môn

Roedd Gwasanaethau Plant yn rhan o Amcanion Gwella'r Cyngor ar gyfer 2012/13 ac, o'r herwydd, bydd hwn yn barhad o waith y cychwynwyd arno eisoes.

Gwella ein darpariaeth Addysg fel bod modd i blant yr Ynys, ble bynnag y bônt, waeth beth yw eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni eu llawn potensial

Daeth adroddiad ac archwiliad Estyn yn 2012 i'r casgliad bod ein gwasanaethau addysg i blant a phobl ifanc yn 'anfoddhaol' a bod y gobaith o welliant hefyd yn 'anfoddhaol'. Sefydlwyd Bwrdd Adfer a datblygwyd Cynllun Gweithredu Ôl-arolwg (PIAP) a'i fabwysiadu i roi sylw i saith argymhelliad Estyn dan arweiniad y Cyfarwyddwr Dysgu Gydol Oes oedd newydd ei benodi. O'r herwydd, bydd yr Amcanion Gwella ar gyfer Addysg yn parhau ac yn adeiladu ar gynnydd i ddarparu'r PIAP. Yn ystod y deuddeng mis nesaf bydd yr agenda Addysg yn sialens i ni ganolbwyntio arni wrth gyflawni gwelliant ym mhob un o'r argymhellion, gyda phwyslais arbennig ar ddangos gwelliant ar hanes blaenorol o ran

- codi safonau ymhob cyfnod allweddol
- gwell graddfeydd presenoldeb

- moderneiddio ysgolion

Trawsnewid ein darpariaeth Oedolion i ymrymuso pobl hŷn ym Môn trwy roi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth â phosib yn y gofal y byddant yn ei gael yn y dyfodol

Rydym yn cydnabod bod gofyn i ofal Cymdeithasol i Oedolion drawsnewid dros yr ychydig flynyddoedd nesaf er mwyn cwmpasu agenda llawer ehangach na'r hyn y mae wedi'i wneud hyd yn hyn - symud tu draw i ddarparu gofal cymdeithasol a thuag at ddarparu gweledigaeth i oedolion ym Môn a honno'n weledigaeth sy'n canolbwyntio ar y dinesydd, sy'n gyfannol ac yn gydgyssylltiedig. Gwnaed cynnydd yn barod i gryfhau'r seilwaith ar gyfer y trawsnewid gofynnol mewn Gwasanaethau Oedolion trwy adolygu ar y cyd y systemau ariannol a busnes gofynnol er mwyn bod o gymorth gyda'r newidiadau gofynnol. Bellach mae'r ymgynghoriad cyntaf gyda'r cyhoedd yng nghyswllt trawsnewid gofal cymdeithasol i oedolion wedi'i gwblhau gyda'r cyhoedd a'r aelodau'n ymgysylltu'n dda.

Mae hyn wedi bod o gymorth gyda'r cyfnod gweithredu nesaf y mae'r Bwrdd Rhaglen Rhagoriaeth Gwasanaeth wedi ei ddatblygu a chytuno iddo. Prif fyrddwn yr amcanion gwella hynny fydd:

- Ailddatblygu ein gwasanaeth ailalluogi i gefnogi a chynorthwyo pobl sydd wedi cael salwch tymor byr i gadw eu hannibyniaeth
- Gwella ystod gwasanaethau yn y cymunedau a pha mor aml y maent ar gael i bobl hŷn. Fel hyn, ni fydd cymaint o angen ar gartrefi gofal preswyl
- Gwneud gwaith paratoadol i arwain penderfyniadau a'u cynorthwyo ynghylch modelau darparu gwasanaethau newydd a fydd yn gynaliadwy yn y dyfodol.

Er cydnabod mai'r amcanion hyn yw ein blaenoriaeth fwyaf ar gyfer 2013/14, mae'r Cyngor yn ymwybodol o'r angen i gynyddu meysydd gwaith eithriadol a ddaw o Gynllun Busnes Corfforaethol 2012-15, ynghyd ag argymhellion gan reoleiddwyr fel y nodir yn ein Hadroddiad Gwella 2012/13. Cynhelir y meysydd gwaith hyn ac adroddir arnynt yn rheolaidd trwy'r fframwaith rheoli perfformiad diwygiedig a fabwysiadwyd gan y Cyngor yn 2012/13.

Cynnal Gwelliannau i Wasanaethau Plant i sicrhau y caiff plant eu gwarchod rhag niwed a chamdriniaeth a bod eu lles, eu hannibyniaeth a'u sefydlogrwydd yn cael eu hyrwyddo

Y Cefndir a'r Pwysigrwydd

Rydym yn credu mewn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau plant a phobl ifanc ym Môn yr ydym yn darparu gwasanaeth ar eu cyfer. Yn hyn o beth, rydym yn credu y cawn ein barnu, nid yn unig am yr hyn yr ydym yn ei wneud, ond am yr effaith yr ydym yn ei chael ar ganlyniadau i blant. Golyga hyn y gellir disgwyl i blant, oherwydd ein hymyrraeth:

- Fod yn ddiogel
- Fod yn iach
- Gael sefydlogrwydd yn eu bywydau.
- Gyflawni eu potensial
- Gael llais a chymryd rhan mewn penderfyniadau allweddol ynghylch eu bywydau

Rydym wedi sefydlu bwrdd gwella gwasanaethau plant amlasiantaethol. Mae'r Awdurdod Lleol wedi cynyddu nifer y gweithwyr cymdeithasol a buddsoddi mewn datblygu sgiliau a gallu staff i gyflawni eu rolau statudol. Cafodd y prosesau rheoli ac asesu achosion o fewn y gwasanaeth eu gwella a chafwyd mwy o waith sgrwtini rheoli ac arwain y gwasanaeth. Yn gryno, y dull gweithredu oedd cymryd pob cam angenrheidiol i wella perfformiad mewn meysydd allweddol wrth asesu a rheoli gofal wrth gynnal perfformiad da ar draws y bwrdd. Golygodd hyn y bu i ni ganolbwyntio ar:

- Sicrhau bod plant a'u teuluoedd yn cael ymateb da ac amserol i'w hanghenion
- Sicrhau bod plant a phobl ifanc yn cael eu gwarchod gan y bobl gywir, yn y swyddi cywir, gyda'r hyfforddiant, gallu a'r cymwysterau cywir i wneud y gwaith.
- Ymdopi y tu mewn i'r gyllideb a recriwtio a chynnal gofalwyr maeth sydd â'r sgiliau a'r profiad addas.

Mae perfformiad wedi gwella ar draws y Gwasanaeth ym mhob maes bron yn ddieithriad a bron iawn mewn 100% o'r meysydd ar gyfer ein dangosyddion Perfformiad Allweddol.

Beth fydd yn ei le gennym?

Ar gyfer 2013/14 mae gennym Gynllun Busnes cynhwysfawr yn ei le sy'n cynnwys amcanion darparu datblygiadol a 'beunyddiol' a gânt eu darparu gan weithlu sydd wedi ei ymestyn o'i sefyllfa flwyddyn yn ôl ac sy'n newydd o ran ei amser ym Môn ac o ran profiad cyffredinol. Rhydd

hyn i ni ddau gyfle sy'n codi o weithlu newydd ifanc a llawn egni ond, hefyd, risgiau i sicrhau ein bod yn gallu ymdopi â bod yn ddibrofiad. Fodd bynnag, rydym yn datblygu gwell cefnogaeth gan staff o ran hyfforddiant a datblygu rheolwyr.

Ar gyfer 2013/14 rydym yn dymuno cysoni'r gwelliannau mewn perfformiad wrth, hefyd, wella ansawdd y ddarpariaeth a bwriadu adolygu faint o rannau o'r gwasanaeth sy'n cael eu darparu. Mae hwn yn amser o newid o ran darparu gofal cymdeithasol a rhaid i Wasanaethau Plant fod yn fodern, bod â sgiliau a bod yn wasanaeth y mae modd ei addasu i gwrdd ag anghenion plant a theuluoedd Môn.

Beth y mae ein Dinasyddion yn ei ddweud wrthym?

Rydym yn gwranddo ar farn y plant, pobl ifanc a'r teuluoedd yr ydym yn gweithio â nhw ac yn gofyn am y farn honno ond mae'n faes yr ydym (yn 2013/14) yn bwriadu gwella arni i sicrhau ein bod yn cael mwy o adborth ac ymgysylltiad. Ar hyn o bryd, rydym yn casglu sylwadau ac adborth trwy wahanol ffyrdd, yn ffurfiol ac yn anffurfiol; ffurflenni adborth o gynadleddau ac adolygiadau; grwpiau ffocws pobl ifanc; adborth gan bartneriaid darparu ac mewn trafodaethau efo nhw; trafodaethau anffurfiol gyda rhieni, gofalwyr a, thrwy adolygiadau, gyda phlant; grwpiau rhieni maeth; prosesau canmol a chwyno ffurfiol. O'r rhain, rydym wedi dysgu bod yn rhaid i ni barhau i wella o ran gwranddo ar ddefnyddwyr ein gwasanaeth, ymateb yn well i bryderon a godwyd, gweithio i atal materion rhag gwaethygu, gweithio gyda mwy o bartneriaid a'i gwneud yn haws i bobl ddod atom, a hyn i gyd er ein bod yn gwella'r hyn yr ydym yn ei wneud a sut yr ydym yn ei wneud

Amcanion Gwella Arfaethedig 2013/14

<i>Blaenoriaeth Datblygu</i>	<i>Amcanion Gwella</i>
Byddwn yn cynnal ac yn cysoni perfformiad a gafwyd yn 2012/13 mewn perthynas â dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n sicrhau y bydd plant, lle bônt yn gymwys, yn cael ymateb da ac amserol i'w hanghenion.	Penderfyniadau ar bob cyfeiriad o fewn pedair awr ar hugain
	Bydd plant a theuluoedd yn cael asesiad cychwynnol o fewn saith niwrnod i gael eu cyfeirio
	Os ydynt yn gymwys, bydd defnyddwyr gwasanaeth yn cael asesiad Craidd o fewn pymtheg diwrnod gwaith ar hugain
	Bydd plant yn cael eu gweld gan weithiwr cymdeithasol yn ystod y broses asesu gyntaf
	Gostyngiad mewn ailgyfeiriadau
Byddwn yn cynnal ac yn cysoni perfformiad a gafwyd yn 2012/13 mewn perthynas â dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n	Bydd adolygiadau o Gynadleddau Gwarchod Plant yn cael eu cynnal o fewn yr amserlen

sichau y bydd gan blant gynlluniau gwarchod cyfredol a da sy'n sichau y bodlonir eu hanghenion.	
Byddwn yn cynnal ac yn cysoni perfformiad a gafwyd yn 2012/13 mewn perthynas â dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n sichau y bydd gan blant gynlluniau gofal cynaliadwy, cyfredol o ansawdd da sy'n sichau y bodlonir eu hanghenion.	Bydd pob plentyn sydd mewn gofal yn cael adolygiad statudol fel y nodir mewn cyfarwyddiadau ac yn statudol Cynhelir ymweliadau statudol yn unol â'r ddeddfwriaeth
Byddwn yn cynnal ac yn cysoni perfformiad a gafwyd yn 2012/13 mewn perthynas â dangosyddion Perfformiad Allweddol sy'n sichau y bydd plant yn cael cefnogaeth yn y gymuned leol neu gan deulu yn hytrach nag mewn gofal sefydliadol, lle bo hynny'n bosib.	Ni fydd plant yn newid lleoliad onid yw wedi ei gynllunio mewn ymateb i'w hanghenion Byddwn yn ailfodelu strategaeth lleoliadau gan gynnwys recriwtio ugain o ofalwyr maeth newydd ac ychwanegol yn ystod y flwyddyn a chynnal digon o ofalwyr maeth i gwrdd ag anghenion lleol
Ailstrwythuro'r Gwasanaeth i wella gwaith darparu gwasanaethau	Cynllun ar gyfer ailstrwythuro wedi ei orffen a'i weithredu
Gwella sefydlogrwydd o fewn y gweithlu	Bydd trosiant staff yn gostwng 15% yn ystod y flwyddyn Bydd absenoldeb oherwydd salwch yn gostwng 15% yn ystod y flwyddyn
Datblygu'r sgiliau a'r capasiti o fewn y gweithlu	Gweithredu'r Strategaeth Datblygu Gweithlu, gan gynnwys y Cynllun Hyfforddi cysylltiedig
Arfarnu effeithiolrwydd y model cyfredol o ddarparu gwasanaeth	Dylanwadu ar waith datblygu mwy o wasanaethau atal ac ymyrraeth gynnar trwy Bartneriaeth Plant a Phobl Ifanc gan gynnwys cefnogi gwaith gweithredu'r Rhaglen Teuluoedd yn Gyntaf. Datblygu trefniadau cefnogi teuluoedd dwys fel bod gwella ar gyfleoedd i sichau canlyniadau da yn y tymor hir i blant mewn teuluoedd sydd mewn argyfwng a lle mae diogelwch y plentyn yn bryder a'u parhad yno mewn amheuaeth. Ailfodelu'r gwasanaethau i blant a phobl ifanc gydag anabledau i greu gwasanaeth sy'n canolbwyntio mwy ac sydd yn darparu o fewn adnoddau cyfredol ac sy'n cael ei gydnabod gan blant, pobl ifanc,

	rhieni a gofalmwyr fel un sy'n cwrdd â'u hanghenion. Gweithio gyda Chyngor Gwynedd a'r partneriaid i ddarparu'r Gwasanaeth Integredig Cymorth i Deuluoedd (IFSS) ar y cyd
Gweithredu a gwreiddio'r Fframwaith Sicrhau Ansawdd	Sefydlu a gweithredu rhaglen archwilio gynhwysfawr, adroddiadau a chynlluniau gwella
Byddwn yn cryfhau gwaith datblygu a deall aelodau/uwch reolwyr sydd â chyfrifoldebau corfforaethol i ddeall rôl a swyddog y gwasanaethau Plant a pha mor dda y maent yn cwrdd ag anghenion yn lleol a rhoi iddynt y flaenoriaeth briodol	Gweithredu Protocol Laming a'r broses adrodd

Mesur ein Llwyddiant

Cyfeirnod	Teitl	Allbwn 12/13	Mewnbwn 13/14
006	Penderfyniadau ar bob cyfeiriad yn cael eu gwneud cyn pen pedair awr ar hugain Cyfeiriadau lle gwneir penderfyniad achos cyn pen pedair awr ar hugain	98.47%	100%
O42a O42b	Plant a theuluoedd yn cael asesiad cychwynnol cyn pen saith niwrnod gwaith i gael eu cyfeirio Aseidiadau cychwynnol cyn pen saith niwrnod Amser ar gyfartaledd a gymerwyd i gwblhau Aseidiadau Cychwynnol a gymerodd yn hwy na saith niwrnod	80.37% 13.83	85% 13
O43a O43b	Defnyddwyr gwasanaeth yn cael asesiad craidd cyn pen pymtheg diwrnod gwaith ar hugain Aseiad Craidd cyn pen pymtheg diwrnod ar hugain Amser ar gyfartaledd a gymerwyd i gwblhau Aseidiadau Cychwynnol a gymerodd yn hwy na phymtheg diwrnod ar hugain.	89.43% 50.54	75% 45
O11a	Plant yn cael eu gweld gan weithiwr cymdeithasol yn ystod y broses asesu gychwynnol % yr Aseidiadau Cychwynnol a gwblhawyd yn ystod y flwyddyn lle ceir tystiolaeth y gwelwyd y plentyn gan Weithiwr Cymdeithasol cymwys	89.81%	90%
010	Gostyngiad mewn ailgyfeiriadau Canran y cyfeiriadau sy'n ailgyfeiriadau cyn pen 12 mis	25.02%	26%

014	Nifer y Cynadleddau Gwarchod Plant sy'n cael eu cynnal o fewn yr amserlen Canran y cynadleddau gwarchod plant cychwynnol y mae eu disgwyl mewn blwyddyn ac a gynhaliwyd cyn pen pymtheg diwrnod gwaith i'r drafodaeth strategaeth	95.51%	100%
021	Plant mewn gofal yn cael adolygiad statudol fel y nodir mewn cyfarwyddiadau ac yn statudol Canran o'r adolygiadau o blant mewn gofal a gynhaliwyd o fewn yr amserlenni statudol	97.21%	100%
025	Ymweliadau statudol a gynhaliwyd yn unol â'r ddarpariaeth Canran yr ymweliadau statudol â phlant mewn gofal	90.54%	95%
004	Newid heb ei gynllunio i leoliad plentyn 3 lleoliad neu fwy ac yn parhau mewn gofal	8.75%	8%
	Recriwtio gofalwyr maeth newydd ac ychwanegol yn ystod y flwyddyn		10

Gwella ein darpariaeth Addysg fel bod modd i blant yr Ynys, ble bynnag y bônt, waeth beth yw eu cefndir a'u hamgylchiadau, gyflawni eu llawn botensial

Cefndir a Chyflwyniad

Mewn ymateb i adroddiad Estyn, dywedodd Cyngor Môn mai ein bwriad oedd gweithio gyda'r holl randdeiliaid i adeiladu ar y meysydd o arfer da a rhoi sylw llawn i'r ffaeledau a nodwyd er mwyn gwella gwasanaethau addysg. Heb unrhyw amheuaeth, derbyniodd Cynllun Gweithredu Ôl-arolwg Estyn (PIAP), y cytunodd y Cyngor iddo wedi hynny, bod angen cynllun gweithredu cadarn ac effeithiol sydd â'r nod o roi sylw i holl argymhellion Estyn o fewn yr amser byrraf ond cynaliadwy.

Mae'r Môn newydd yn dymuno i bob plentyn, pob person ifanc, pob dysgwr, lle bynnag y bo, waeth beth yw ei gefndir a'i amgylchiadau, gyflawni ei lawn botensial a bod yn barod i chwarae rôl weithgar fel dinesydd cyfrifol a phencampwr cymunedol y dyfodol. Er mwyn gwireddu hyn, rydym yn derbyn bod angen codi safon addysg ym Môn trwy herio'r ffordd o feddwl, annog arloesedd a datblygu seilwaith ysgol a fydd yn:-

- Codi safonau dysgu a chyrhaeddiad,
- Gwella canlyniadau addysgol i blant a phobl ifanc ac yn torri'r cysylltiad rhwng amddifadrwydd a chyrhaeddiad addysgol isel, ac yn
- Ymatebol i'n rhaglen gwella economaidd-gymdeithasol a chymunedol.

Rhennir y PIAP yn bump - argymhellion a ffaeledau, amlinelliad o'r camau i'w cymryd, cynllun gweithredu manwl, matrices perfformio a Chynllun Rheoli Perfformiad. Mae'r rhain i gyd yn rhoi sylw i'r saith argymhelliad a wneir yn Adroddiad terfynol Estyn o'r Arolwg. Wrth roi sylw i'r ffaeledau a'r gwendidau hyn, mae'r Môn newydd yn dymuno sicrhau bod ysgolion a safonau'n arwain y sector ym mhob cymuned. Caiff hyn ei gyflawni trwy gael ysgolion effeithiol a myfyrgar yn y lleoliad cywir, yn cael eu harwain gan brifathrawon ysbrydoledig gyda digon o arweinyddion ar bob lefel. Bydd yr ysgolion unfed ganrif ar hugain hyn, sy'n addas i'w pwrpas, yn cael eu gyrru gan yr agenda moderneiddio ac yn cael eu cynnal gan ddymuniad y Cyngor i sefydlu, yn y tymor hwy, gynlluniau mentrau cymdeithasol mewn cymunedau gyda golwg ar ddatblygu cymunedau prysur a chynaliadwy.

Beth mae ein dinasyddion yn ei ddweud wrthym?

Dangosodd canlyniadau ein Harolwg Preswylwyr 2012, a ategwyd gan ein gweithgaredd ymgysylltu yn 2013, bod ymatebwyr o'r farn mai'r ffactorau pwysicaf wrth wneud rhywle'n lle da i fyw ynddo oedd gwasanaethau iechyd, lefelau isel o droseddu, **cyfleusterau addysg**, a chefnogaeth i bobl hŷn a'r gobaith o gael gwaith. Yn wir, dywedodd 91% bod addysg / cyfleusterau addysgol da yn bwysig yn yr ystyriaeth hon. Fodd bynnag, mae'r Cyngor wedi ymrwymo i roi sylw i'r gwendidau a nodwyd yn adroddiad arolwg ESTYN, er bod y rhan fwyaf o gyfranogwyr grwpiau ffocws hefyd o'r farn bod y gwasanaeth ysgolion ac addysg gyffredinol ym Môn yn wych.

Fel y nodwyd ynghynt, bydd yr agenda moderneiddio hwn yn cael ei gynnal gan ein dymuniad i sefydlu, yn y tymor hwy, gynlluniau mentrau cymdeithasol mewn cymunedau gyda golwg ar ddatblygu cymunedau prysur a chynaliadwy. Mae ysgolion ac arweinyddion ysgol i'w gweld yn ganolog i wireddu'r weledigaeth tymor hwy hon.

Ein Hamcanion Gwella 2013/14

Blaenoriaeth Datblygu	Amcanion Gwella -
Ym mhob cyfnod allweddol, cynyddu nifer yr ysgolion sydd yn y 25% uchaf o ysgolion tebyg a lleihau'r 25% o ddisgyblion Blwyddyn 7 sydd ag oed darllen dan lefel llythrennedd ffwythiannol yn y Gymraeg a'r Saesneg.	Perfformiad yr awdurdod mewn dangosyddion allweddol ym mhob un cyfnod allweddol ar y lefel a ddisgwylir yng nghyswllt Prydau Ysgol am Ddim neu uwch law'r lefel honno.
	Perfformiad yn y Dangosyddion Pwnc Craidd yng Nghyfnod Allweddol 3 a TL2+ ac uchafswm sgôr pwyntiau yng nghyfnod Allweddol 4 ar fodel ystadegol Llywodraeth Cymru neu uwchlaw'r model hwnnw.
	Mwy na hanner yr ysgolion yn hanner uchaf dosbarthiad Prydau Ysgol am Ddim yn y dangosyddion allweddol ym mhob un cyfnod Allweddol a chynnydd yn y nifer yn y chwarter uchaf
	Dim ysgol mewn mesurau arbennig neu wella sylweddol a gostyngiad yn y nifer y nodwyd bod arnynt angen eu monitro gan Estyn
	Gostyngiad yn nifer y disgyblion nad ydynt yn cyflawni llythrennedd ffwythiannol ar ddiwedd Cyfnod Allweddol 2
Gwella lefelau presenoldeb mewn ysgolion uwchradd a throï'r duedd sy'n mynd at i lawr yn y sector cynradd	Strategaeth cynhwysiad a phresenoldeb gynhwysfawr yn cael ei datblygu, ei chefnogi a'i gweithredu gan ysgolion, yr Awdurdod a'i bartneriaid
	Presenoldeb yr Awdurdod ym mhob un o'r ysgolion uwchradd ar linell atchwel disgwylidig Prydau Ysgol am Ddim neu uwchlaw iddi

	Mwy na hanner yr ysgolion yn hanner uchaf dosbarthiad Prydau Ysgol am Ddim o ran presenoldeb
Gostwng gwariant fesul disgybl gydag ADY ym Môn Rheoli'n well gyllideb integredig ysgolion	Ymgynghori ynghylch Strategaeth Moderneiddio Ysgolion gynhwysfawr ac uchelgeisiol a'i mabwysiadu
	Gwariant integreiddio Cynradd i aros o fewn y gyllideb yn 2012/13, a chynlluniau clir yn eu lle i sicrhau llwyddiannau tebyg mewn perthynas â'r gyllideb integreiddio eilradd
	Bydd pob ysgol gyda chyllidebau â diffyg ac sydd â chynlluniau adfer cadarn yn dangos sut y rhoddir sylw i ddiffygion dros gyfnod penodol
	Gweithdrefnau Sicrhau Ansawdd ar gyfer lleoliadau na chânt eu cynnal yn cael eu mireinio a rheolwyr yn cael gwybod ymlaen llaw y bydd hyn o gymorth wrth ddyrannu arian yn 2013/14.
	Datblygu meini prawf diwygiedig am fwy o arian AAA ar y cyd gydag ysgolion a'u hintegreiddio i fformiwlâu ar gyfer dirprwyo adnoddau
Gostwng canran y lleoedd gwegion yn ysgolion cynradd ac ysgolion uwchradd y sir	Gostyngiad yn ôl-troed ysgolion a gostyngiad cysylltiedig yn nifer a % y lleoedd gwegion erbyn mis Medi 2014 [4% cynradd, 5% uwchradd].
	Cytundeb ymhlith rhanddeiliaid allweddol ar egwyddorion allweddol y rhaglen moderneiddio ysgolion
	Cytundeb ar gynnwys y strategaeth moderneiddio ysgolion a'r arian cysylltiedig.

Mesur ein Llwyddiant

Cyfeirnod	Teitl	Allbwn12/13	Mewnbwn 13/14
CA2	% o'r disgyblion sy'n cyflawni Dangosydd Pwnc Craidd a / neu Gostyngiad yn nifer y disgyblion nad ydynt yn cyflawni ffwythiant llythrennedd ar ddiwedd CA2 Yn y Saesneg Yn y Gymraeg	84.7% l'w gadarnhau	84.2% l'w gadarnhau 19% 22%
CA3 CA4	% o'r disgyblion sy'n cyflawni Dangosydd Pwnc Craidd % o'r disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2+ % o'r disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L2 % o'r disgyblion 15 oed sy'n cyflawni L1 % o'r disgyblion 15 oed sy'n cyflawni Dangosydd Pwnc Craidd	77.9% 52.2% 73.9% 92.6% 50.7%	75.8% 59.8% 76.1% 98.4% 58.6%
	% y sesiynau hanner diwrnod a gollwyd mewn ysgol gynradd % y sesiynau hanner diwrnod a gollwyd mewn ysgol uwchradd Absenoldeb mewn Ysgolion Uwchradd	5.7% 7.8% 7.8%	4.9% 7.5% ?
	Ysgolion mewn mesurau arbennig neu'n gwella'n sylweddol	?	Dim
	Eithriadau Parhaol, Eithriadau Dros Dro	* 41.7	5 45
	Gostyngiad yn nifer a % y lleoedd gweigion erbyn mis Medi 2014 a/neu % cyfanswm y lle na chafodd ei lenwi mewn ysgolion cynradd % cyfanswm y lle na chafodd ei lenwi mewn ysgolion uwchradd	 ? ?	4% cynradd 5% eilradd 23.5% 27%

*datgelir y data

Trawsnewid ein darpariaeth Oedolion i ymrymuso pobl hŷn ym Môn trwy roi iddynt gymaint o annibyniaeth, dewis a rheolaeth â phosib yn y gofal y byddant yn ei gael yn y dyfodol

Cefndir a Chyflwyniad

Mae gofyn i ofal cymdeithasol i oedolion drawsnewid dros yr ychydig flynyddoedd nesaf i gwmpasu agenda ehangach nag y mae wedi ei wneud hyn yn hyn - symud tu draw i ddarparu gofal cymdeithasol a thuag at ddarparu gweledigaeth i oedolion ym Môn – a honno'n weledigaeth sy'n canolbwyntio ar y dinesydd, sy'n gyfannol ac yn gydgysylltiedig. Mae gofyn i'r weledigaeth hon fod yn uchelgeisiol a chynnwys yr elfennau a ganlyn:

- Bydd pobl ym Môn yn cael cefnogaeth i aros yn eu cartrefi eu hunain – gydag ystod o wasanaethau o ansawdd uchel ar gael yn y gymuned;
- Oedolion annibynnol ac iach sy'n cael eu cynnwys yn gymdeithasol ac yn economaidd yng nghymuned yr Ynys;
- Cydnabyddiaeth bod cyflwr meddwl a lles iach cyn bwysiced â lles corfforol
- Oedolion sy'n gwybod am fanteision cyflogaeth ac yn gwneud yn fawr ohonynt
- Cydnabyddiaeth bod gan oedolion rolau gwahanol a chymhleth i'w cyflawni (gweithiwr, rhiant, gwirfoddolwr, gofalwr, model rôl i eraill) a chyfrifoldebau cymdeithasol gwahanol - gyda phob un o'r rhain yn cael effaith ar eu safon byw a'u dewisiadau ynghylch eu hiechyd;
- Bydd gwasanaethau ymyrryd yn gynnar ac ataliol yn cael lle amlwg gyda'n partneriaid iechyd a gofal cymdeithasol;
- Sicrhau'r defnydd mwyaf effeithlon ac effeithiol o wasanaethau iechyd a gofal cymdeithasol

Bydd yr egwyddorion a'r ymyraethau hyn yn parhau i lunio gwaith trawsnewid ac ailfodelu'r modelau gwasanaeth a chomisiynu ar gyfer Gwasanaethau Oedolion yn 2013/14 a'r tu draw i hynny.

Beth mae ein dinasyddion yn ei ddweud wrthym?

Yn sgil ymgynghori helaeth â'r cyhoedd yn ail hanner 2012, mae Gwasanaethau Oedolion yn parhau i ymgysylltu'n eang ynghylch ein gweledigaeth ddiwygiedig gyda dinasyddion, defnyddwyr, gofalwyr, partneriaid allweddol a rhanddeiliaid eraill ein Hynys. Ymhlith rhai o'r negeseuon allweddol sy'n datblygu o'r ymgysylltiad a'r ymgynghoriad hwnnw, mae:-

- Mae angen i ddewis gynnal pob ymyrraeth ac, fel y cyfryw, mae pobl yn gallu gwneud penderfyniadau cytbwys ac amserol
- Pobl yn dymuno aros adref a gallu defnyddio gwasanaethau yn y gymuned i'w cefnogi

- Angen sicrhau bod digon o wasanaethau cefnogi ar gael i ryddhau gofalwyr anffurfiol o'u cyfrifoldebau gofalu (e.e. gwasanaethau ysbaid a dydd i gwrdd ag anghenion gofal cymhleth)
- Sicrhau gwasanaethau o ansawdd a phobl yn dymuno gwybod beth fydd ffurf gwasanaethau yn y dyfodol
- Bydd wastad angen gofal pedair awr ar hugain ar rai pobl gydag anghenion cymhleth (yn y gymuned a gwasanaethau preswyl / cartref nyrsio tymor hir).

Yn ganolog i'r agenda trawsnewid bydd raid cael agwedd ragweithiol i adeiladu cymunedau cryf ac annibynnol gan ddwyn ynghyd y gwahanol strategaethau a chynlluniau sydd eisoes yn bodoli (e.e. Teleofal / Goriadau Diogel/ Codi Ymwybyddiaeth) er mwyn cefnogi mwy a mwy o bobl yn eu cartrefi / eu cymunedau eu hunain.

Ein Hamcanion Gwella 2013/14

<i>Blaenoriaeth Datblygu</i>	<i>Amcanion Gwella</i>
<i>Bydd pob oedolyn sy'n cael cefnogaeth, p'run ai gan wasanaethau statudol neu ei fod yn ei ariannu ei hun, yn cael dewis a rheolaeth dros fath y gefnogaeth honno ym mhob man y bydd yn byw</i>	Trawsnewid gofal cymdeithasol i oedolion – gwasanaethau pobl hŷn – trwy fwrw ymlaen gyda'n Rhaglen Trawsnewid ar gyfer pobl hŷn – gan roi blaenoriaeth benodol i gryfhau gwasanaethau cymunedol lle ceir mwy o ddewis a llety ar gael i Bobl Hŷn ym Môn (Mawrth 2016)
	Gwella Dewis o ran Llety – Gostwng dibyniaeth ar ofal preswyl tymor hir a chynyddu dewisiadau ynghylch llety sydd ar gael i Bobl Hŷn ym Môn
<i>Bydd oedolion a'u gofalwyr yn medru cael mynediad i wasanaethau gofal a chefnogi yn y tymor byr a chanolig, gyda faint o'r gwasanaeth sydd ar gael yn dibynnu ar yr amser, y lle a'r pris</i>	<i>Mae gwybodaeth a chyngor parod a hawdd eu deall am wasanaethau Pobl Hŷn ar gael ac rydym wedi sicrhau bod gennym bwyntiau gwybodaeth effeithiol ar draws yr ynys (Mehafin 2014)</i>
	<i>Ailalluogi - adolygu'r gwasanaeth ailalluogi cyfredol i gefnogi pobl sydd wedi cael salwch tymor byr i gadw eu hannibyniaeth</i>
	<i>Byddwn yn cwblhau'r adolygiad o'r gwasanaethau eiriolaeth cyfredol</i>
	<i>Sefydlu Gwasanaeth Caffael / Broceriaeth sydd â'r gallu i brynu gwasanaethau Pobl Hŷn yn ôl y</i>

	<p><i>gofyn ac sy'n dangos gwerth am arian (Mawrth 2014)</i></p> <p><i>Cefnogi Pobl gyda Dementia – Er mwyn cwrdd â mwy o alw, bydd Gwasanaethau Oedolion yn datblygu mwy ar ei wasanaethau Dementia yn y gymuned iddynt gynnwys gofal dydd arbenigol a gofal pedair awr ar hugain y dydd gan gynhalwyr (Rhagfyr 2014)</i></p> <p><i>Cynnal adolygiad o wasanaethau anabledau dysgu ar y cyd gyda phartneriaid (defnyddwyr / gofaluwyr, y Bwrdd Iechyd a'r Gwasanaethau Tai) gan gynnwys adolygu'r atodlen gyfraddau gyfredol ar gyfer Gofal Cartref yng nghyswllt Anabled Dysgu gyda'n darparwyr</i></p> <p><i>Egluro'r bwriadau a'r blaenoriaethau comisiynu ar draws sbectrwm y gwasanaethau oedolion gan sicrhau strategaethau comisiynu sy'n gyfoes ac sy'n galluogi'r gwasanaeth i fod mewn lle da i ymateb i ofynion Mesur Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2013</i></p>
<p><i>Bod â systemau yn eu lle i sicrhau y caiff oedolion eu diogelu rhag niwed a chamdriniaeth lle bynnag y bo'n bosib a chael cefnogaeth a gwarchodaeth amserol sydd yn cydymffurfio gyda'r Polisi a'r Cyfarwyddyd Cenedlaethol</i></p>	<p><i>Byddwn yn gweithio y tu mewn i Fwrdd Cysgodol Diogelu Oedolion Gogledd-orllewin Cymru (sydd newydd ei sefydlu) er mwyn datblygu mwy ar fframwaith diogelu isranbarthol sy'n cydymffurfio gyda gofynion Mesur Gwasanaethau Cymdeithasol a Lles (Cymru) 2013</i></p>
<p><i>Byddwn yn sicrhau bod ymyrraeth gynnar, ailalluogi ac atal yn ganolog i'n Gweledigaeth a byddwn yn sicrhau bod dinasyddion yn gallu defnyddio gwasanaethau ac adnoddau cymunedol cyffredinol</i></p>	<p><i>Ymgysylltu eto gyda defnyddwyr / gofaluwyr, dinasyddion, partneriaid a rhanddeiliaid eraill ynghylch gweledigaeth ein gwasanaeth sy'n datblygu</i></p>
<p><i>Trwy weithio ar y cyd gydag Iechyd a'r Trydydd Sector, ein nod fydd gwella gwasanaethau cyhoeddus trwy gael mwy o</i></p>	<p><i>Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr yw ein partner. Yn unol â bwriadau Llywodraeth Cymru byddwn yn gweithio tuag at sefydlu'r seiliau ar gyfer Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol ac Iechyd Integredig. Bydd y rhaglen yn cael effaith ar sut y caiff gwasanaethau eu darparu, lle</i></p>

<i>effeithiolrwydd a chydweithio</i>	<i>caiff gwasanaethau eu darparu a bydd hyn yn cael effaith ar wasanaethau'r Bwrdd Iechyd hwn. Mae'n hanfodol gwneud y mwyaf o gyfleoedd i weithio ar y cyd.</i>
	<i>Negodi Cytundeb Adran33 gyda'r Bwrdd Iechyd yn cynnal ein Storfa Offer Cymunedol Integredig (menter ar y cyd rhwng Gwynedd, Môn, Conwy a'r Bwrdd Iechyd) – erbyn mis Medi 2013</i>
	<i>Adolygu ar y cyd gyda'r Bwrdd Iechyd fframwaith llywodraethu ac atebolrwydd sy'n cynnal gwasanaethau iechyd meddwl y tu mewn i ethos o welliant parhaus. Bydd hyn yn cynnwys edrych ar briodoldeb datblygu cytundeb partneriaeth Adran 33 ffurfiol</i>
	<i>Cyfrannu at arfarniad ar draws Ogledd Cymru o drefniadau Gofal Uwch hyd yn hyn – gan ganolbwyntio'n benodol ar wasanaeth y Bwrdd Iechyd yn lleol a sut y byddwn yn cefnogi datblygu mwy ar Ofal Uwch Môn i osgoi anfon pobl i'r ysbyty - parhaus</i>
	<i>Gweithio tuag at drefniadau i gael Pwynt Mynediad Sengl ar y cyd gyda'r Bwrdd Iechyd fel gweithgaredd prif lif</i>
	<i>Ar y cyd gyda Chyngor Gwynedd a'r Bwrdd Iechyd werthuso ein trefniadau cyfredol ynghylch gwaith cymdeithasol mewn ysbytai</i>
	<i>Byddwn yn hyrwyddo gwaith ymgysylltu ac ymgynghori gyda'r Trydydd Sector trwy'r Grŵp Cyswllt Sector Gwirfoddol sy'n cwrdd yn chwarterol ac sy'n cynnwys cynrychiolaeth o'r Cyngor, Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr a Medrwn Môn. Byddwn yn datblygu fforymau comisiynu a chaffael gyda darparwyr i hyrwyddo ymgysylltu, ymgynghori a chyd-gynhyrchu</i>

Mesur ein Llwyddiant

Cyfeirnod	Teitl	Allbwn12/13	Mewnbwn 13/14
SCA/002a	Cyfradd y bobl hŷn (65 blwydd oed neu'n hŷn) a gefnogir yn y gymuned fesul 1,000 poblogaeth ac sy'n 65 blwydd oed neu'n hŷn ar 31 Mawrth	58.94	55.00
SCA/002b	Cyfradd y bobl hŷn (65 blwydd oed neu'n hŷn) y mae'r awdurdod yn eu cefnogi yn y gymuned fesul 1,000 poblogaeth ac sy'n 65 blwydd oed neu'n hŷn ar 31 Mawrth	21.93	20.00
SCA/003	% y cleientiaid, yn y grwpiau oed a ganlyn, a gefnogir yn y gymuned yn ystod y flwyddyn: a) 18-64; b) 65+	93.91 80.83	94.0 81.0
SCA/020	% y cleientiaid sy'n oedolion ac a gefnogir yn y Gymuned trwy gydol y flwyddyn.	84.22	85.0
SCA/019	Canran y cyfeiriadau gwarchod oedolion a gwblhawyd lle rheolwyd y risg	92.78	95.0
SCA/001	Cyfradd y trosglwyddiadau gofal a ohiriwyd am resymau gofal cymdeithasol fesul 1,000 poblogaeth 75 mlwydd oed neu'n hŷn	2.53	1.75
SCA/018a	Canran gofalwyr i oedolion a gynigiwyd asesiad neu adolygiad o'u hanghenion yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn	81.73	85.0
SCA/018b	Canran gofalwyr i oedolion a gafodd asesiad neu adolygiad o'u hanghenion yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn	75.00	85.0
SCA/018c	Canran gofalwyr i oedolion a gafodd eu hasesu neu eu hailasesu yn eu rhinwedd eu hunain yn ystod y flwyddyn ac a gafodd wasanaeth	72.00	75.0

DRAFT